



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการพัฒนารัฐบาล กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการฯ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๒

ที่ มท ๐๔๑๕/ว ๒๗๕๖

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การสร้างการรับรู้ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามหนังสือกรมการพัฒนารัฐบาลที่ มท ๐๔๑๕/ว ๒๑๘๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้ขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ จากบุคลากรในสังกัด หน่วยงานในสังกัด ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ และประชาชน เพื่อใช้ประกอบในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ กรมการพัฒนารัฐบาลได้ดำเนินการประมวลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้การสร้างการรับรู้ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และอินโฟกราฟิกส์ (Infographic) ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งให้กรมการพัฒนารัฐบาล ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล <http://ethic.cdd.go.th/> หรือ QR Code ด้านล่างท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล



ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ
กรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔





ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น กรมการพัฒนาชุมชนจึงออกข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า แนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม

“ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน” หมายความว่า รวมถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ข้อ ๕ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

//๔) คิดถึงประโยชน์...

(๕) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

(๘) รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการ พัฒนาชุมชน ยึดอุดมการณ์ หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการพัฒนาชุมชนในการทำงาน โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติ และมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

(๙) ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และพึงตนเอง

ข้อ ๖ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้ พร้อมทั้งเสริมสร้างให้ข้าราชการกรมการพัฒนารวมชนต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการกรมการพัฒนารวมชนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ หากมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาในการบริหารงานบุคคล หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนารวมชน



ข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2564

เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

1



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

6



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

2



ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่
อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส
และตรวจสอบได้

7



ดำรงตนเป็นแบบอย่าง
ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

3



กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่
ถูกต้องชอบธรรม

8



รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กร
และประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทน
ของกรมการพัฒนาชุมชน ยึดอุดมการณ์
หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการ
พัฒนาชุมชนในการทำงาน

4



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์
ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

9



ให้ความสำคัญในการพัฒนาคน
ให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต รู้รักสามัคคี
มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ในการดำเนินชีวิต และพึ่งตนเอง

5



มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ
และคุณภาพของงาน





แบบลงนามรับทราบข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔
ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด
(ชื่อหน่วยงาน).....

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

๒. ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดรับทราบและทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

