



# ข้อกำหนดจรรยาบรรณ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2564

เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

1



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ  
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

6



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม  
ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

2



ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่  
อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย  
และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส  
และตรวจสอบได้

7



ดำรงตนเป็นแบบอย่าง  
ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี  
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

3



กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่  
ถูกต้องชอบธรรม

8



รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กร  
และประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทน  
ของกรมการพัฒนาชุมชน ยึดอุดมการณ์  
หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการ  
พัฒนาชุมชนในการทำงาน

4



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม  
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์  
ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

9



ให้ความสำคัญในการพัฒนาคน  
ให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต รู้รักสามัคคี  
มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ในการดำเนินชีวิต และพึ่งตนเอง

5



มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ  
และคุณภาพของงาน



กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

