

ด่วน

ที่ มท ๐๔๑๕/ว ๑๑๓๔



กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และขอบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการในสังกัด

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดเสนอชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำในสังกัด ที่ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และขอบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ จนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชน เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๙๕

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมการพัฒนาชุมชน เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดำรงตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาสูงสุดตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ซึ่งเป็นบุคลากรผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนในการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๓ หรือข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ (ครุฑทองคำ) หรือ

๑.๒ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และขอบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. วิธีการและขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑. กรมการพัฒนาชุมชน แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) กรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน | จำนวน ๒ ท่าน |
| ๒) อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ ท่าน |
| ๓) อดีตผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ ท่าน |
| ๔) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ | เป็นเลขานุการ |

๒.๒ กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งให้จังหวัด และหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง พิจารณาคัดเลือกและเสนอรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑. ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน โดยไม่จำกัดจำนวน

๒.๓ ให้ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๒.๒ ที่ปฏิบัติงานในเขตตรวจที่รับผิดชอบ ให้เหลือเขตตรวจละ ๑ คน และสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดส่วนกลาง ให้หัวหน้าผู้ตรวจ เป็นผู้คัดเลือกจำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๙ คน โดยพิจารณาจากการประพฤติปฏิบัติตน การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและขอบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ และหลักการครองตน ครองคน และครองงาน

๒.๔ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการสอบถามข้อมูลการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๒.๓ จากผู้บังคับบัญชา หน่วยงานข้างเคียง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยวิธีการทอแบบสอบถามให้กลุ่มเป้าหมายในทางกลับ

๒.๕ คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการและ ลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๒.๓ ให้เหลือจำนวน ๓ - ๕ คน โดยพิจารณาจากประวัติการรับราชการ และข้อมูลจากการสอบถามจากผู้ที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๒.๔

๒.๖ ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ สอบถามข้อมูลพฤติกรรมส่วนตัว การปฏิบัติหน้าที่ราชการในเชิงลึกจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในพื้นที่

๒.๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ นำเสนอข้อมูลทั้งหมดของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๒.๕ ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) จำนวน ๑ คน เสนออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนประกาศเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๔

๒.๘ กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The icon) ประจำปี ๒๕๖๔

๓. การประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๔ จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ ตลอดจนการเผยแพร่ประวัติผลงานทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนรับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งบันทึกเกียรติประวัติผู้ที่ได้รับคัดเลือกลงใน ก.พ.๗

ทั้งนี้ หากภายหลังปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตนจนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสม กรมการพัฒนาชุมชนจะประกาศถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและจะเรียกคืนเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทั้งให้กองการเจ้าหน้าที่บันทึกลงใน ก.พ.๗
